

Einleitung

Die ASCO Kohlensäure AG (nachfolgend „ASCO“ genannt) ist ein Tochterunternehmen der Messer SE & Co KGaA. Für die ASCO ist es sehr wichtig, dass mit personenbezogenen Daten sorgfältig umgegangen wird. Dies gilt insbesondere auch für Daten von Bewerberinnen und Bewerbern (nachfolgend – der Einfachheit halber neutral und für jedwedes Geschlecht geltend – „Bewerber“ genannt). Die folgenden Informationen zeigen Ihnen, dass wir mit Ihren personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbungen sorgfältig umgehen.

Personenbezogene Daten

Der Begriff personenbezogene Daten meint sämtliche Informationen, die auf Sie als natürliche Person bezogen werden können, wie z.B. Name, Adresse, Geburtsdatum, E-Mail-Adressen oder Telefonnummern. Hierzu zählen auch diejenigen Informationen, die Ihnen nur indirekt, etwa mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten oder zu einer Online-Kennung zugeordnet werden können. Als identifizierbar wird auch eine Person angesehen, die anhand von einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

1. Verantwortliches Unternehmen für Ihre Daten

Die ASCO ist für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten verantwortlich.

2. Kontaktdaten des Verantwortlichen und des Datenschutzbeauftragten

a. Kontaktdaten des Verantwortlichen

ASCO Kohlensäure AG
Human Resources
Hofenstrasse 19
CH 9300 Wittenbach
Telefon: +41 71 466 80 99
E-Mail: personal@ascoco2.com

b. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der ASCO sind:

ASCO Kohlensäure AG
Datenschutzberater
Hofenstrasse 19
CH 9300 Wittenbach
Telefon: +41 71 466 80 68
E-Mail: datenschutz@ascoco2.com

3. Welche Daten verarbeitet ASCO?

Die ASCO verarbeitet im Rahmen eines Bewerbungsprozesses unter anderem die folgenden Arten an personenbezogenen Daten:

a. **Bewerberdaten bei der Nutzung des Bewerberportals**

Sofern Sie sich über unser auf unserer Webseite verfügbares Bewerberportal bewerben (sofern wir dieses anbieten), werden Sie zur Einreichung Ihrer Bewerbung bei uns gebeten, eine Reihe an personenbezogenen Daten einzugeben. Erforderlich sind Daten zu Ihrer Person (insbesondere Anrede, Vor- und Nachname, Straße, Postleitzahl, Stadt, Land, Telefonnummer und E-Mail-Adresse) sowie weitere Dateianlagen zu Ihrer Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse), da wir diese Angaben benötigen, um Ihre Bewerbung tatsächlich bearbeiten zu können. Optional können Sie noch Ihre Handynummer, Gehaltsvorstellung (Jahresgehalt) und Sonstiges angeben.

b. **Bewerberdaten bei Bewerbungen über E-Mail oder in Schriftform**

Sofern Sie sich per E-Mail oder schriftlich bei uns bewerben, verarbeiten wir Ihre zur Verfügung gestellten Daten, wie in der Regel Daten zu Ihrer Person (insbesondere Anrede, Vor- und Nachname, Straße, Postleitzahl, Stadt, Land, Handynummer, Telefonnummer und E-Mail-Adresse) sowie weitere Dateianlagen zu Ihrer Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse), da wir diese Angaben benötigen, um Ihre Bewerbung tatsächlich bearbeiten zu können.

c. **Bewerberdaten bei Bewerbungen über Personalvermittler**

Sofern Sie sich über Personalvermittler bei uns bewerben, verarbeiten wir in einem ersten Schritt in der Regel nur anonymisierte Daten aus einem anonymisierten Lebenslauf. Im weiteren Bewerbungsprozess verarbeiten wir sodann von Ihnen oder dem Personalvermittler zur Verfügung gestellte personenbezogene Daten von Ihnen, wie insbesondere Anrede, Vor- und Nachname, Straße, Postleitzahl, Stadt, Land, Handynummer, Telefonnummer und E-Mail-Adresse sowie weitere Dateianlagen zu Ihrer Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse), um Ihre Bewerbung weiter bearbeiten zu können.

Diese Daten werden im Folgenden „**Bewerberdaten**“ genannt. Sie finden weitere Informationen zu den verarbeiteten Daten in der nachfolgenden Beschreibung des spezifischen Verarbeitungsverfahrens.

4. Was macht die ASCO mit den Daten?

Wir verarbeiten Ihre Bewerberdaten ausschließlich zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, d.h. zur Durchführung des gesamten Bewerbungsprozesses bei uns.

5. Allgemeine Informationen

a. **Ihre Rechte**

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft (Art. 25 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung oder Löschung (Art. 32 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 28 Abs. 1 lit. b DSGVO)

- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 28 DSGVO)
- Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. (Art. 6 Abs. 6 DSGVO)

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie eine E-Mail an folgende E-Mail-Adresse schreiben:
personal@ascoco2.com

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

b. Allgemeine Informationen über die Empfänger von Daten

(1) Allgemeine Informationen

Die IT-Programme, mit denen Ihre Daten verarbeitet werden, werden von der Kyndryl Deutschland GmbH sowie von Microsoft Ireland Operations Limited gehostet bzw. verarbeitet. Kyndryl Deutschland GmbH sowie Microsoft Ireland Operations Limited führen in diesem Rahmen lediglich Datenverarbeitungstätigkeiten im Auftrag und gemäß den Weisungen der Messer SE & Co. KGaA durch.

Im Übrigen übermittelt ASCO nur dann Daten an Dritte, wenn dies für den Auswahlprozess erforderlich ist und dafür eine rechtliche Grundlage vorliegt, wie u.a. eine Interessenabwägung dies – insbesondere innerhalb der Unternehmen von Messer – rechtfertigt oder zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind. Im Übrigen erfolgt eine Datenübermittlung nur an externe Dienstleister, die die Daten ausschließlich in unserem Auftrag verarbeiten.

Innerhalb der ASCO erhalten nur diejenigen internen Stellen und Abteilungen die personenbezogenen Daten, die zur Bearbeitung der Bewerbung erforderlich sind und benötigt werden.

(2) Bewerbungen auf Group Function-Positionen der Messer Gruppe

Sofern Sie sich auf eine Position bewerben, die eine Berichtskette an eine zentrale Position innerhalb der Muttergesellschaft Messer SE & Co. KGaA und /oder einer unserer europäischen Tochtergesellschaften umfasst (Group Functions), werden Ihre Bewerberdaten auch an die Messer SE & Co. KGaA sowie gegebenenfalls an die [entsprechende Tochtergesellschaft innerhalb unserer Unternehmensgruppe](#) weitergeleitet.

Dies erfolgt insbesondere dann, wenn – wegen der gruppenübergreifenden Stelle – die zentrale Koordination und Prüfung der Bewerbung durch die Messer SE & Co. KGaA erfolgt und/oder wenn die betreffende zentrale Position disziplinarisch in einer anderen Tochtergesellschaft als der, bei der Sie sich beworben haben, angestellt ist.

Die Messer SE & Co. KGaA, die Messer Gesellschaft, bei der Sie sich beworben haben, und ggf. weitere Messer Gesellschaften sind gemeinsame Verantwortliche im Sinne des Datenschutzgesetzes.

	Verantwortliche	Betroffene Personen- gruppe / Daten- kategorien	Gemeinsam festgelegte Zwecke und Mittel	Daten- verarbeitung	Zuständigkeiten
Gemein- same Verant- wortlich- keit	Mögliche involvierte Messer Gesellschaft https://www.messergroup.com/web/guest/standorte	Bewerber / Bewerberdate n	Besetzung der Group Function- Positionen / Zentrale HR- Plattform	Erhebung der Bewerberdaten; Speicherung und Auswertung; Gewährung Zugriff von Messer Gesellschaften; im Einstellungsfall Speicherung der Daten; ggf. Löschung der Daten bei Ablehnung.	Erfüllung von Informationspflicht en gemäß Datenschutzge- setz Gewährleistung der Betroffenen- rechte ; Dokumentation der technischen und organisatorischen Maßnahmen (TOM); Risikobewertung und (falls erforderlich) Durchführung von Datenschutzfolge- abschätzungen (DSFA) Abstimmung mit den Aufsichtsbehörden ; Bewertung und Überwachung von Auftragsverarbei- tern Bereitstellung und Dokumenta- tion von Verarbeitungsver- zeichnissen (VVZ) Bewertung und Kommunikation bei Datenschutz- verletzungen
	Mögliche involvierte Messer Gesellschaft https://www.messergroup.com/web/guest/standorte	Bewerber / Bewerberdate n	Besetzung der Group Function- Positionen / Zentrale HR- Plattform	Begrenzter Zugriff auf die Bewerberdaten zum Zwecke der Durchführung des Bewerberverfah- rens.	

Die Weitergabe Ihrer Daten erfolgt ausschließlich zum Zweck der Prüfung und Abstimmung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und basiert auf unserem berechtigten Interesse, das in einer effizienten und abgestimmten Durchführung des Auswahlprozesses innerhalb der Unternehmensgruppe für solche Group Functions-Positionen besteht.

Eine Datenübermittlung an Messer Gesellschaften in Staaten außerhalb der Europäischen Union (EU) bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) (sogenannte Drittländer) erfolgt nur, wenn die Vorgaben gemäss Datenschutzgesetz sichergestellt sind, insbesondere ein Angemessenheits-

beschluss vorliegt oder Standardvertragsklausel abgeschlossen wurden. Dabei kann die Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland auch im Zusammenhang mit der Einschaltung von Dienstleistern im Rahmen der Auftragsverarbeitung erfolgen.

Selbstverständlich werden wir Sie im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses umgehend im Konkreten darüber informieren, an welche Messer Unternehmen unserer Unternehmensgruppe wir Ihre Bewerbung weitergeleitet haben. Dies hängt von der individuellen Stelle ab, auf die Sie sich bewerben.

c. Allgemeine Informationen über den Aufbewahrungszeitraum

Wenn kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, werden die von Ihnen zur Verfügung gestellten und von uns gespeicherten Bewerberdaten nach Ablauf von 6 Monaten nach Mitteilung einer Ablehnung gelöscht.

Wenn Sie von der jederzeit bestehenden Möglichkeit Gebrauch machen, Ihre Bewerbung zurückzuziehen, werden Ihre Bewerberdaten umgehend gelöscht.

d. Informationen

Die Bereitstellung Ihrer Bewerberdaten ist als Nutzer des Bewerberportals, im Rahmen einer Bewerbung per E-Mail oder schriftlich oder über einen Personalvermittler weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind zudem nicht verpflichtet, uns Ihre Bewerberdaten zur Verfügung zu stellen. Für eine sinnvolle Bearbeitung Ihrer Bewerbung, ist eine Verarbeitung Ihrer in Ziffer 3 aufgeführten Bewerberdaten jedoch erforderlich.